

Kurikkalan  
Setlementti

# Kestävän kehityksen ohjelma

2021-2025

Kurikkalan setlementti ry / Kurikan kansalaisopisto



# Kestävän kehityksen työstä

Kurikkalan Setlementti ry ja Kurikan kansalaisopisto ovat mukana rakentamassa yhteiskuntaa, joka takaa terveelliset, turvalliset ja oikeudenmukaiset elämisen mahdollisuudet. Haluamme olla rakentamassa ekologisesti kestävää yhteiskuntaa. Avaintekijöitä tässä ovat oppiminen, koulutus ja kasvatus.

YK:ssa sovitun kestävä kehityksen globaalin toimintaohjelma Agenda2030:n tavoitteista työskentelemme erityisesti taataksemme kaikille avoimen, tasa-arvoisen ja laadukkaan koulutuksen sekä elinikäiset oppimismahdollisuudet; vähentääksemme eriarvoisuutta maiden sisällä ja niiden välillä sekä toimiaksemme kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan.

Kestävän kehityksen ohjelma on laadittu yhdessä opiston Kestävän kehityksen työryhmän kanssa käyttäen OKKA-säätiön kehittämiä Kestävän tulevaisuuden indikaattoreita. Työtä on rahoitettu opetushallituksen laatu- ja kehittämishankkeesta Kohti kestävä elämäntapaa.

Kestävän kehityksen ohjelmassa kiinnitämme erityistä huomiota Kestävän tulevaisuuden indikaattoreiden jaottelun mukaan opetukseen, toimintakulttuuriin ja johtamiseen.

Soveltuvien osin noudatamme myös Kurikan kaupungin Kestävän kehityksen ohjelmassa (2019-2025) määritellyjä tavoitteita jätemäärän vähentämiseksi, jätehuollon tehokkuuden lisäämiseksi sekä energiankulutuksen vähentämiseksi.

<https://kurikka.fi/wp-content/uploads/2019/11/Kurikan-kaupungin-kest%C3%A4v%C3%A4n-kehityksen-ohjelma-2019-2025.pdf>

Kurikkalan  
Setlementti

# Opetus



# Opetus

## Tavoitteet

- Pyritään opintotarjonnassa sekä setlementtityössä lisäämään toimintaa, joka tarjoaa ihmisille mahdollisuuksia ihmisen ja luonnon vuorovaikutuksen tarkasteluun
- Tarjotaan mahdollisuuksia ihmisen ja luonnon vuorovaikutukseen liittyvien arvojen ja eettisten valintojen pohtimiseen
- Tarjotaan mahdollisuuksia dialogiin

## Mittarit

- Ihmisen ja luonnon vuorovaikutuksen tarkastelua mahdollistavien kurssien, tapahtumien yms. lukumäärä
- Ihmisen ja luonnon vuorovaikutukseen liittyvien arvojen ja eettisten valintojen pohdintamahdollisuuksien lukumäärä
- Dialogimahdollisuuksien lukumäärä

Kurikkalan  
Setlementti

# Toimintakulttuuri

Seurataan ja arvioidaan toimintakulttuuria ja kehitetään sitä jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaan



# Toimintakulttuuri

## Tavoitteet

- Luodaan setlementille ja opistolle ohjeistus ja käytännöt kierrättämiseen ja energiansäästöön, kiinnitetään huomiota jätteen syntymiseen.
- Tarkkaillaan energiankulutusta ja vähennetään sitä mahdollisuuksien mukaan.
- Kiinnitetään huomiota päivittäisessä toiminnassa ympäristövastuuseen ja eettisyyteen.
- Suositaan paikallisia palveluita ja lähellä tuotettua ruokaa ja tavaroita.
- Pyritään lisäämään vuorovaikutusta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä niin henkilökunnan kuin opiskelijoiden ja kuntalaisten keskuudessa.
- Toimintakulttuuria kehitetään yhdessä henkilöstön ja opiskelijoiden kanssa mm. suoran palautteen, kurssipalautteiden, opiston asiakasraadin, kestävän kehityksen työryhmän, henkilöstön kehityskeskusteluiden ja opettajakokousten kautta.

## Mittarit

- Ohjeistuksen ja käytäntöjen olemassaolo ja toimivuus, jätemäärä
- Energiankulutus
- Ympäristövastuuseen ja eettisyyteen liittyvien toimien lukumäärä
- Paikallisten palveluiden käytön määrä
- Vuorovaikutusta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä lisäävien tapahtumien, tilaisuuksien ja toimien lukumäärä sekä niistä julkaistujen paikallislehden uutisten lukumäärä
- Reklamaatioiden lukumäärä, annettujen kurssipalautteiden lukumäärä ja vastausprosentti, asiakasraadin ja kestävän kehityksen työryhmän kokoontumisten ja kehityskeskustelujen lukumäärä

Kurikkalan  
Setlementti

# Johtaminen

Toiminnassa vastuu jakautuu hallinnon, opettajien, opiskelijoiden ja vapaaehtoistoimijoiden kesken

# Johtaminen

## Tavoitteet

- Kiinnitetään huomiota siihen, että johtamista ohjaa päämäärä kestävä tulevaisuuden rakentamisesta
- Pyritään ennakoimaan tulevaisuuden kehitystä
- Huomioidaan talouden realiteetit ja sopeutuminen alueen negatiiviseen väestökehitykseen
- Kehitetään johtamisen keinoina vastuiden jakamista ja seuranta
- Kehitetään johtamisen keinoina jaettujen arvojen ja visioiden rakentamista ja uudistumista

## Mittarit

- Kestävän tulevaisuuden rakentamiseksi tehtyjen toimien lukumäärä
- Uusien kurssien ja muiden uusien palveluiden/toimien lukumäärä
- Taloudellinen tilanne ja opiskelija/osallistujamäärän kehitys
- Vastuiden jakamisen kehitys johtokunnan/hallituksen, hallinnon, työntekijöiden ja vapaaehtoisten välillä
- Jaettujen arvojen ja visioiden rakentamiseksi ja uudistamiseksi johtamisen keinoin tehty työ



# Toimien aikatauluttaminen

- Kestävän kehityksen työryhmä valitsee vuosittain ne painopistealueet, joihin kiinnitetään erityistä huomiota sekä suunnittelee käytännön toimintatavat yhdessä hallinnon kanssa.
- Vuosittain määritellään painopistealueet toimintasuunnitelmassa sekä arvioidaan toteutuksen onnistuminen ja raportoidaan se opiston johtokunnalle vuosikertomuksen yhteydessä.
- Kestävän kehityksen toiminnot ajoitetaan toimintasuunnitelman vuosikelloon
- Käytössä on jatkuvan parantamisen prosessi, jossa toimintaa kehitetään jatkuvasti sekä palautteen että CAF-laatu järjestelmän avulla.

Kurikkalan  
Setlementti

# Kestävän kehityksen ohjelman toimeenpano



# Toimeenpano

- Setlementin hallitus ja kansalaisopiston johtokunta hyväksyvät ohjelman ja valvovat sen toimeenpanoa
- Kestävän kehityksen työryhmä suunnittelee ja arvioi toimeenpanoa yhdessä opiston hallintohenkilöstön kanssa
- Opiston (hallinto)henkilöstö toimeenpanee ohjelmaa.